



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พน.๗๓๖๐๑๗/๕๕๓ ..... วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารอัตรากำลังด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอหิตา บ็องกัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เห็นด้วย ทราบ ทราบ

จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

(นายฉลอง เหลืองเจ็ย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. การสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	-การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
	-การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
	-แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา
	-การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	-ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	ความต้องการพัฒนาของพนักงาน ในหลักสูตรฝึกอบรม
	-แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๖	บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	-ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในสังกัดทราบ
	-ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรห้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรห้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกๆ เดือน	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรห้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง
๔. ด้านสวัสดิการ	-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
	-ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชนโดยการตีพิมพ์ประกาศและประชาสัมพันธ์	ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีการประเมินความดี ความชอบตามผลการ ปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

**๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	ว่าง (ตำแหน่งเดิม)	-	๓๘๓๐๐-๑๑๐๑๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๘๓๐๐-๑๑๐๑๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๓๕,๐๕๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ x ๒๘)	๘๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ x ๒๘)	(ว่างเดิม)
๒	ว่าง (ตำแหน่งเดิม)	-	๓๘๓๐๐-๑๑๐๑๐๐๒	รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘๓๐๐-๑๑๐๑๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๓,๗๕๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๒๓)	-	(ว่างเดิม)

**ส่วนนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓	จำเริญพรพร ค่ำเทศ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๖๖,๐๐๐ (๒๓,๐๐๐x๒๔)	๕๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๒๑)	-	
๔	นายทรงศักดิ์ กลิ่นมาลี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๒๙,๓๖๐ (๒๗,๕๕๐x๒๒)	-	-	
๕	นางธิดา นื่องกัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๘๕,๒๘๐ (๒๐,๕๕๐x๒๒)	-	-	
๖	น.ส.สายรุ่ง มาค้าย	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๓๘๖,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๒๒)	-	-	
๗	น.ส.สมหญิง ศขทรงษ์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘๓๐๑-๑๑๐๑๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๓๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐x๒๒)	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>												
๘	นายชูศักดิ์ เลิศเวระ	-	-	พนักงานจ้างรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๒๒)	-	-	
๙	นางวิไลลักษณ์ พ่วงพรม	ปวส. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๕๘,๐๐๐ (๒๒,๐๐๐x๒๒)	-	-	
๑๐	น.ส.นริศรา ช่วยเพ็ญ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	๓๕๘,๐๐๐ (๒๒,๐๐๐x๒๒)	-	-	
๑๑	นายพรพิพัฒน์ วัฒนเสถียร	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๒๒)	-	-	
๑๒	นายธีพันธ์ วัฒนา	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๒๒)	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ	
๑๓	น.ส.ฉัญชวี กอสินหอม	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๔	น.ส.อนุสรณ์ อ่ำคุง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๕	น.ส.นันทนา นาคประดับ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขามวง</b>												
๑๖	(กำหนดเพิ่ม)	-	-	-	-	รองการจักษุรจากกรมฯ	ผอ.ศพด.	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	น.ส.สุภาวดี รุจิรัตน์	ปริญญาตรี ครุศาสตร์ บัณฑิต	๓๘-๓-๐๘๖๖-๐๐๑๑๒	ครู	ศศ.๒	๓๘-๓-๐๘๖๖-๐๐๑๑๒	ครู	ศศ.๒	๓๔๐,๒๐๐ (๒๘,๓๕๐x๑๒)	-	๘๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	เงิน อุดหนุน

**กองคลัง (๐๔)**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ	
๑๘	นางแก้วดา มหาสิงห์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๓๕,๓๕๐ (๓๖,๒๘๐x๑๒)	๘๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	-	
๑๙	น.ส.จิตรา ระเขมสินธุ์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	-	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๐	นายพิณณ มาศคำ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๖๙,๘๘๐ (๓๐,๘๑๐x๑๒)	-	-	
๒๑	น.ส.รจนา ภู่อี่ยม	ปวส. บริหารธุรกิจ	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๘๕,๘๘๐ (๒๓,๘๒๐x๑๒)	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>												
๒๒	น.ส.มณฑิลา ประทุมเรือง	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	๓๓๔,๒๘๐ (๒๗,๘๕๐x๑๒)	-	-	
๒๓	น.ส.ภัทราวี วัฒน	ปริญญา วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๓๒๖,๒๘๐ (๙,๒๖๐x๑๒)	-	-	

**กองช่าง (๑๕)**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๔	นายอดด ม่องศักดิ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒๒,๖๕๐ (๒๖,๓๑๐x๑๖)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๖)	-	
๒๕	นายณรงค์ โจ๊กคำ	ปวส.ก่อสร้าง	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๗๘,๕๖๐ (๒๖,๕๗๐x๑๔)	-	-	
๒๖	ช่างเอกวิทย์ บุญยืน	ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๒๖๘,๘๐๐ (๒๖,๕๐๐x๑๖)	-	๓,๘๕๐ (๒๖๐x๑๕)	
<b>พนักงานจ้าง</b>												
๒๗	นายอนุชา ทราหมณ์ชื่น	ปวส. ช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๘๕๐ (๑๓,๕๗๐x๑๐)	-	-	
๒๘	นายปิยะพันธ์ เขียมดี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๙	นายณัฐวุฒิ เขียมดี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๓๐	นายธรรม์ณธร ชูทอง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

**กองสวัสดิการสังคม (๑๑)**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๑	น.ส.สุภาวดี บริหาร	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารการสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารการสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๐๒,๕๖๐ (๒๓,๕๖๐x๑๖)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๖)	-	
๓๒	นางกรกฎ ม่วงสวัสดิ์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักทัศนมาตร	ปจ.	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักทัศนมาตร	ปจ.	๓๖๐,๒๕๐ (๒๐,๐๖๐x๑๖)	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>												
๓๓	น.ส.รุ่งทิพา บุญมา	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๖,๕๖๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)	-	-	

**หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๔	ว่าง	-	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปจ./ชก.	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปจ./ชก.	๓๗๓,๘๕๐ (ค่ากลาง,เงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม

รายชื่อ พนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี  
ที่อบรมหลักสูตรต่างๆ ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เจ้าหน้าที่ ๑๕ ราย เข้าร่วมการฝึกอบรม ..ราย คิดเป็นร้อยละ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	จำเอนศรายุทธ คำเทศ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. (ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./เทศบาล/อบต.ฯ วันที่ ๙-๑๐ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำจังหวัดเพชรบุรี
๒	นายทรงศักดิ์ กลิ่นมาลี	นักจัดการงานทั่วไป	การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการประชุมสภาท้องถิ่น การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติเปิดอภิปราย การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย การพิจารณาข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณของท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๓-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๓	นางอติตา ป้องกัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และ การประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา อบต. วันที่ ๓๑-๓๓ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๔	นางสาวสายรุ้ง มากคล้าย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของ ระเบียบและหนังสือสั่งการ วันที่ ๒๑-๒๓ เม.ย ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๕	นางสาวสุภาวดี ชูจิตต์	ครู	หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา อบต.วันที่ ๓๑-๓๓ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๖	นางแก้วตา มหาสังข์	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกชั้นตอน วันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖ ณ โรงแรม ลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๗	นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์	นักวิชาการคลัง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกชั้นตอน วันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖ ณ โรงแรม ลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๘	นายณรงค์ ใจกล้า	นายช่างโยธา	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งประมาณงานและราคา เพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงาน ผลการใช้ วัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘ วันที่ ๕-๗ เม.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๙	นางสาวศุขฎี ปริชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะ พิંગพิ้ง (LTC) ตามประกาศ สปสช เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้ อปท. ดำเนินงาน และบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๘-๑๐ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี